



INICIÓ PERÍODO ACADÉMICO 2021-1

1,858 nuevos estudiantes se sumaron a la Comunidad Universitaria de la USCO. Las clases del período académico 2021-1 ya iniciaron y se desarrollan bajo el Modelo de Educación Remota Flexible FASE 1.

Este es el resultado del proceso de convocatoria, a nuevos estudiantes en la Universidad Surcolombiana:

Inscritos	Admitidos	Matriculados
4,162	2,237	1,858
100%	54%	83%



Matriculados por Sedes 1,858

NEIVA	LA PLATA	GARZÓN	PITALITO
1,295	105	210	248
70%	6%	11%	13%

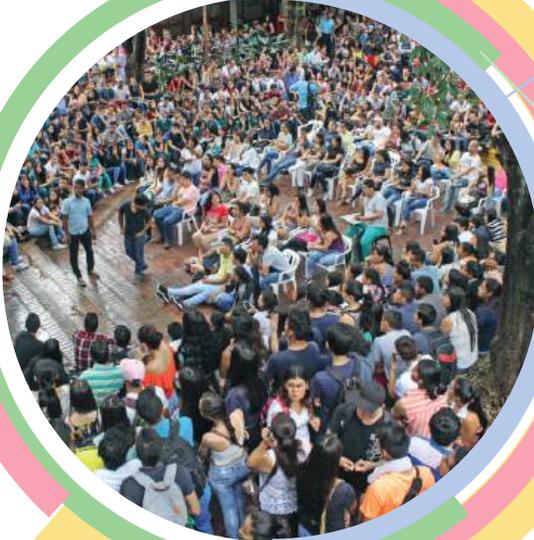
Género

Masculino	Femenino
915	943
47%	51%

Modalidades de Ingreso

Modalidad	Total
Estricto Puntaje	1,779
Comunidades Negras	9
Comunidades Indígenas	22
Desplazados por la Violencia	38
Reincorporados	3
Convenio Escuelas Normales	6
Transferencia	1
Total Estudiantes Nuevos	1,858 13%
Total Estudiantes Antiguos	10,501 87%

TOTAL ESTUDIANTES EN LA USCO 12,359



RECTORÍA



Hacia la
Renovación de la
Acreditación

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA AMBIENTAL



Único Posgrado
Virtual

FACULTAD DE EDUCACIÓN



'Pitalito mejor
educado' proyecto
de Alfabetización

OFICINA DE COMUNICACIONES



Neiva: Ciudad de
Encuentro
409 años de Historia

ESCUELA DE PAZ GUACACALLO, ESCENARIO DE FORMACIÓN INTEGRAL

El Salón Comunal del asentamiento Villa Magdalena de la Comuna 9 de Neiva, hace 5 años se convirtió en el proyecto “Escuela de Paz Guacacallo”, un escenario formativo, en donde se desarrollan estrategias pedagógicas basadas en temas ambientales, culturales, de lecto escritura, inclusión social y de valores, dirigido a niños residentes de la zona.

La Universidad Surcolombiana, apoya esta iniciativa desde el programa de Licenciatura en Educación Infantil, con la realización de prácticas de Desarrollo Comunitario y Social, asesoradas por la Docente Leidy Carolina Cuervo.



PRIMER PROGRAMA VIRTUAL EN LA USCO

El Ministerio de Educación Nacional, otorgó mediante Resolución No. 007004 del 22 de abril de 2021, el Registro Calificado a la Maestría en Psicología Ambiental de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas de la Universidad Surcolombiana, por más de 7 años.

La Maestría en Psicología Ambiental, es el cuarto programa de postgrado de la oferta académica de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, y el primer programa de formación en modalidad virtual de la Universidad Surcolombiana y único en este campo en Colombia y Latinoamérica.

EL PROGRAMA DE INGENIERÍA CIVIL, RENOVÓ SU REGISTRO CALIFICADO

Por siete años, fue renovado el Registro Calificado del programa de Ingeniería Civil de la Universidad Surcolombiana. Así, lo notificó el Ministerio de Educación Nacional, a través de la Resolución 008268 de 18 de Mayo 2021.

El docente, Ulpiano Argote Ibarra, Jefe de este Programa, y quien lideró el proceso para la obtención del Registro Calificado, se refirió al respecto: “Es un logro significativo, que nos permite continuar ofertando con calidad el programa de Ingeniería Civil. Es un paso que nos proyecta a continuar con los procesos de autoevaluación, a cumplir los planes de mejoramiento parair en busca de la Acreditación de Alta Calidad”.



Oficina Asesora de Comunicaciones

José Eliseo Baicué Peña
Director Oficina Asesora de
Comunicaciones

Comunicación Organizacional e Imagen Institucional
Juan Pablo Herrera Moreno
Laudy Ordóñez Torres
Ender Gutiérrez



HACIA LA RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN

Trabajar en pro de la Renovación de Acreditación de Alta Calidad y obrar con transparencia en cada una de las acciones adelantadas por la Universidad Surcolombiana, son los principales compromisos asumidos por el Rector (e) Eduardo Pastrana Bonilla y su equipo de trabajo.



Diana Patricia Pérez, Vicerrectora Administrativa.

Administradora Financiera, especialista en Alta Gerencia y magíster en Dirección de Marketing. Lleva al servicio de la universidad 36 años y era la jefe de la Oficina Financiera.

"Transparencia en el manejo de los recursos públicos":

"Cumplimos con la directriz dada por el señor Rector, de encaminar prioritariamente los procesos hacia los propósitos misionales y con ello hacía la Renovación de la Acreditación. Inicialmente, nuestra bandera es manejar los recursos públicos de manera transparente, dar tranquilidad a nuestra comunidad. Para esta vicerrectoría, es fundamental la gestión de recursos, cumplir con los Planes de Mejoramiento. Somos un proceso de puertas abiertas que acoge todos los aportes de la comunidad universitaria en general", dijo la directiva.



Dolly Orfilia Arias Torres, Vicerrectora de Investigación y Proyección Social.

Jefe de Enfermería, egresada de la Universidad Surcolombiana, magíster en Educación y Desarrollo Comunitario, doctora en Ciencias de la Salud. Actualmente coordina el Doctorado en Ciencias de la Salud de la USCO.

"Accionar, participativo situado"

"De manera inmediata estamos actuando en pro de la Renovación de la Acreditación. Venimos desarrollando la convocatoria de medición de grupos y categorización de investigadores. Necesitamos fortalecer los procesos investigativos que ya existen y para ello, estamos trabajando para que los diferentes actores de la institución se involucren en estos espacios, que se genere un trabajo colaborativo desde las diferentes áreas del conocimiento y que con este trabajo, se responda, oportunamente a las necesidades del contexto Regional", aseguró la vicerrectora.



Benjamín Alarcón Yustres, Vicerrector Académico

Licenciado en Lingüística y Literatura, egresado en 1989 de la Universidad Surcolombiana, especialista en Comunicación y Creatividad para la Docencia y magíster en Conflicto, Territorio y Cultura. Lideró la Oficina General de Currículo.

"Propendemos por la formación integral de alta calidad":

"Nuestro reto es esencialmente retomar los senderos que caracterizan a la Universidad, que son los propósitos estipulados en la misión Institucional. Es por ello, que los actores de la academia, debemos propender por la formación integral de profesionales e investigadores, así como es indispensable realizar procesos de investigación y proyección social, pertinentes a las necesidades de vida en la región Surcolombiana", expresó el académico.

Otros cambios realizados en el nuevo equipo directivo:



Andrea Carolina Ibarra González, Jefe Oficina de Talento Humano.



Vladimir Salazar Arévalo, Jefe de la Oficina Asesora Jurídica.



Juan Camilo Ramírez García, Director del Centro de Graduados.



Norma Constanza Guarnizo Llanos, Jefe de la Oficina de Planeación.



Carlos Javier Martínez González, Director General de Currículo.

'PITALITO MEJOR EDUCADO', PROYECTO DE ALFABETIZACIÓN:

El Ministerio de Educación Nacional, en el marco del programa 'Propuesta de Aprendizaje para Cambiar Entornos Sociales' – PACES- , viene desarrollando proyectos de alfabetización a nivel Nacional. En el departamento del Huila, está en curso el proyecto 'Pitalito Mejor Educado', el cual es liderado por la Secretaría de Educación Municipal y la Universidad Surcolombiana.



NEIVA, 409 AÑOS DE HISTORIA

La Universidad Surcolombiana y la Academia Huilense de Historia, conmemoraron los 409 años del municipio de Neiva, cumplidos el 24 de mayo.

Mediante un acto protocolario, transmitido en vivo a través de las redes sociales institucionales, la Academia Huilense de Historia, realizó nuevos nombramientos en su junta directiva y a su vez, participó en el desarrollo del Conversatorio: '*Neiva: Ciudad de Encuentros. 409 Años de Historia*', propiciado por la Oficina de Comunicaciones de la Universidad.

El evento, permitió un diálogo, entorno a la memoria y desarrollo del municipio, liderado por el reconocido historiador Don Humberto Montealegre. Apoyado por el Banco de la República, Diario del Huila y diario La Nación



Cápsula informativa

LA USCO AVANZA EN LA POLÍTICA DE REGIONALIZACIÓN

Acuerdo 057 - Diciembre 17 de 2020



• Lineamientos

Oferta Académica
Investigación
Proyección Social
Internacionalización
Administración Descentralizada
Bienestar Universitario

• Presencia de la Universidad Surcolombiana en el departamento



• Avances

Construcción del documento Diagnóstico Situacional.

Construcción del Plan de Regionalización alineado con el Plan de Desarrollo Institucional 2024.

Acciones relevantes del Plan de Regionalización

- Identificación y creación de programas propios
- Plan Maestro de Infraestructura
- Estructura Organizativa y Administrativa
- Fortalecimiento Plan de Docentes
- Plan de Participación Permanente en los Órganos dirección y comités de la Institución.